

การวิเคราะห์ดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต เท่ากับ ๕๑.๔๐ คะแนน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล O8 Q&A ไม่พบช่องทางที่สามารถสื่อสารได้สอง ช่องทาง เช่น Web board ผ่าน website หลัก	ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้ สองทาง เช่น Web board กล้องข้อความถามตอบ เป็นต้น		สำนักปลัด
O9 Social Network ไม่สามารถเชื่อมโยงจาก web site หลักของหน่วยงาน	ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน เช่น Facebook Twitter Intagram		สำนักปลัด
แผนการดำเนินงาน O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ 6 เดือน ข้อมูลไม่สอดคล้อง ไม่พบ รายละเอียดแสดงความก้าวหน้า สอดคล้องกับแผน ข้อ O10	จัดทำแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี มีเนื้อหา หรือรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี		สำนักปลัด
การให้บริการ O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ข้อมูลไม่สอดคล้อง ไม่ใช่ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ให้แต่ละงานแสดงสถิติการให้บริการ อย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ		สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการ ให้บริการ ข้อมูลไม่สอดคล้อง ไม่แสดงผลการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการครบตามภารกิจของ หน่วยงาน	แสดงรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขององค์การบริหารส่วน ตำบลน้ำบ่อหลวงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้สาธารณชนทราบ ผ่านเว็บไซต์ ของ อบต.น้ำบ่อหลวง		สำนักปลัด
O17 E-Service ไม่ใช่ E-Service	แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการผ่านทางเว็บไซต์ ของ อบต.น้ำบ่อหลวง		สำนักปลัด

<p>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่พบการดำเนินงานในปี 2563</p>	<p>แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วย เป็นต้น</p>		<p>สำนักปลัด</p>
<p>O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่พบหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลครบทั้ง 5 หลักเกณฑ์</p>	<p>แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ไม่ใช้บังคับในหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 2.การสรรหาและการแต่งตั้งบุคลากร 3.การพัฒนาบุคลากร 4.การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร 5.การให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ 		<p>สำนักปลัด</p>
<p>O30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ต้องเป็นช่องทางเฉพาะสำหรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางช่องทางออนไลน์เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนทั่วไป</p>		<p>สำนักปลัด</p>
<p>O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ไม่พบการดำเนินการที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปรงใส ที่จัดตั้งขึ้นโดยหน่วยงานเอง</p>	<p>จัดให้มีการแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารคนปัจจุบัน เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปรงใส ในปี พ.ศ. 2564</p>		<p>สำนักปลัด</p>
<p>O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ข้อมูลการดำเนินการไม่สอดคล้องกับข้อ 36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p>	<p>แสดงให้เห็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการในกรณีที่เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน</p>		<p>สำนักปลัด</p>
<p>O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่พบกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ที่จัดตั้งขึ้นโดยหน่วยงาน ในปี 2563</p>	<p>จัดให้มีการแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน ในปี พ.ศ. 2564</p>		<p>สำนักปลัด</p>

<p>O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไม่พบข้อมูลรายละเอียดการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2562 ไปวิเคราะห์ เพื่อนำไปสู่การหามาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>	<p>นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2563 ไปวิเคราะห์ เพื่อนำไปสู่การหามาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นในปี พ.ศ. 2564</p>		<p>สำนักปลัด</p>
<p>O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ข้อมูลไม่สอดคล้อง เพราะไม่มีการกำหนดมาตรการการขับเคลื่อน</p>	<p>แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นำมาตรการไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>		<p>สำนักปลัด</p>